

ANNEXE 15 - CA 22 MAI 2024
AFFAIRES SOCIALES ET RESSOURCES
HUMAINES

Point d'étape au 31 décembre 2023

Rédaction : Jennifer SOTELO – Directrice des Ressources Humaines

Validation : Matthieu HOARAU – Directeur Général

Date de création : 02/05/2024

SOMMAIRE

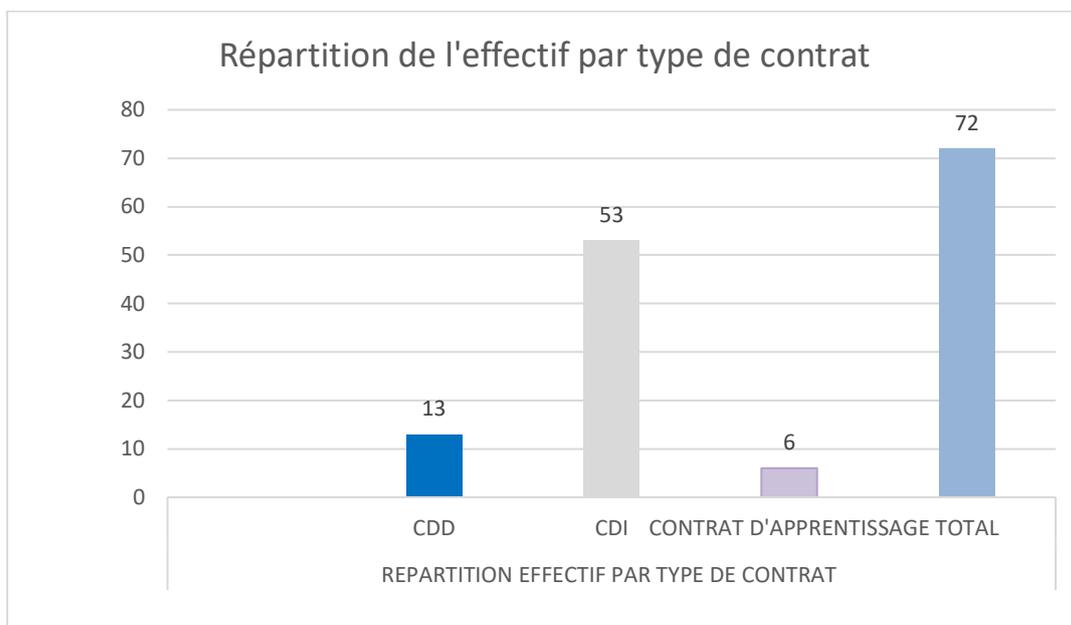
1. Effectif	2
a) Effectif par type de contrat _____	2
b) Effectif par catégorie _____	2
2. Les embauches et les départs	3
a) Les embauches _____	3
b) Les départs _____	3
c) Reconduction en CDI _____	3
d) Promotion interne _____	4
3. Démographie.....	4
a) Égalité homme - femme _____	4
4. Faits marquants 2023.....	5
a) Le regroupement des équipes _____	5
b) Réaménagement des locaux de La Mare _____	5
c) La mise en place du nouvel organigramme _____	5

1. Effectif

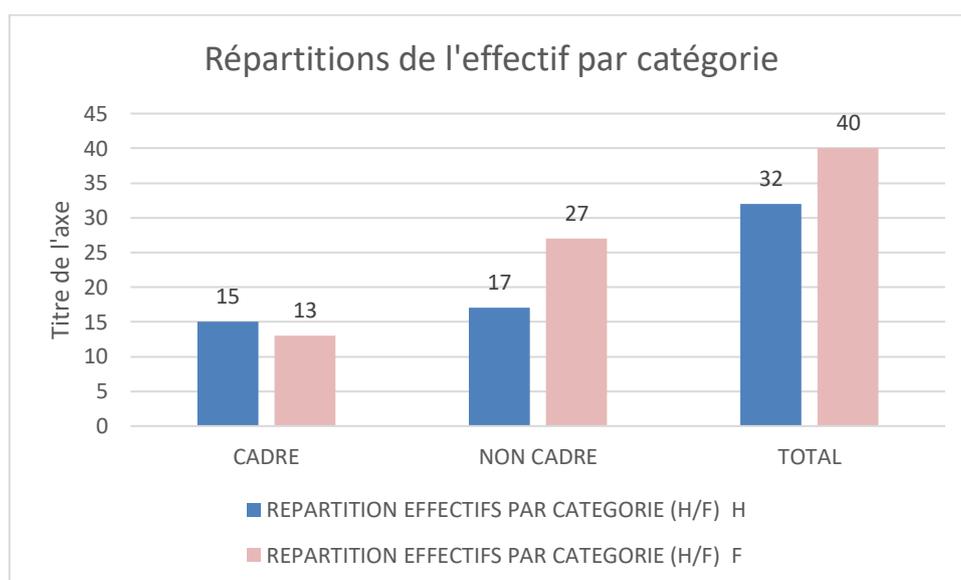
Au 31 décembre 2023, Horizon Réunion s'appuie sur un effectif de **72 salariés**.

a) Effectif par type de contrat

Graphique : Répartition de l'effectif selon le type de contrat au 31/12/2023



b) Effectif par catégorie



2. Les embauches et les départs

a) Les embauches

Du 1^{er} janvier au **31 décembre 2023** la société comptabilise **28 embauches** :

3 CDI :

- 1 Directrice Générale Adjointe
- 1 Chargé de Projet ENR
- 1 Chargé de Mission Innovation

19 CDD / 6 APPRENTIS :

- 4 Chargés de Projets : MDE // Photovoltaïque // EnR dominante Energies Marines // Observatoire
- 1 Cheffe de projet EnR dominante Hydrogène
- 2 Gestionnaires Budgétaire
- 1 Juriste
- 1 Hôtesse d'Accueil Standard
- 1 Assistante administrative et Technique
- 2 Responsables RH
- 6 Techniciens MDE Habitat
- 1 Technicien EnR
- 6 contrats d'apprentissage, dont 1 bachelor RH, 1 bachelor Création visuelle et audiovisuelle, 2 Licences pro Ingénierie et génie climatique, 1 Licence pro agronomie, 1 Maintenance des systèmes de production

b) Les départs

17 départs sont recensés **de janvier à décembre 2023** :

- 1 licenciement ;
- 3 ruptures conventionnelles ;
- 2 ruptures CDD d'un commun accord ;
- 2 ruptures durant la période d'essai (1 CDI et 1 CDD) ;
- 6 fins de CDD, dont 2 contrats d'apprentissage ;
- 3 démissions
-

c) Reconduction en CDI

Au **31 décembre 2023**, il y a eu **5 passages** en Contrat à Durée Indéterminée (CDI).

d) Promotion interne

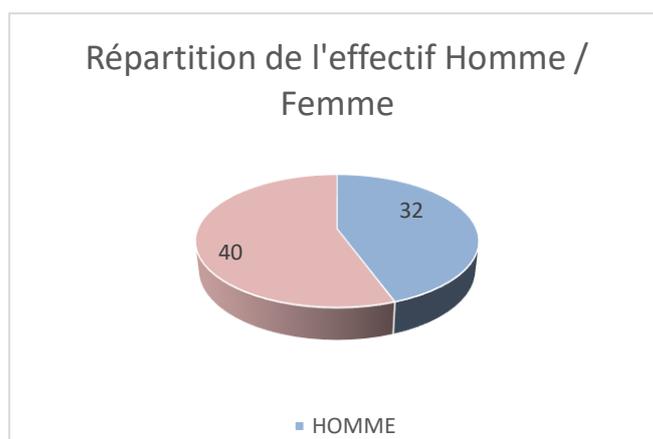
9 évolutions professionnelles aux postes suivants :

- Responsable de la Performance et du Développement
- Chef de Département Solaire
- Chef de projet solaire
- Directeur du Pôle MDE
- Responsable de la Gestion de Projets
- Chargé de projets
- Cheffe de projet MDE Habitat
- Chargée de mission MDE de secteur
- Cheffe de département Habitat
- Chargée de mission animation territoriale

3. Démographie

Au **31 décembre 2023**, l'âge moyen au sein de l'entreprise est de **34,82** ans.

a) Égalité homme - femme



4. Faits marquants 2023

a) Le regroupement des équipes

Les salariés rattachés au site de Portail 1 ont intégré définitivement le site de Portail 2. Cela permet notamment que toutes les équipes de l'ouest soient regroupées en un même lieu, et puissent communiquer/échanger plus facilement entre eux, ainsi qu'avec tous les services.

Une crémaillère a ainsi été organisée et fêtée avec l'ensemble du personnel.

b) Réaménagement des locaux de La Mare

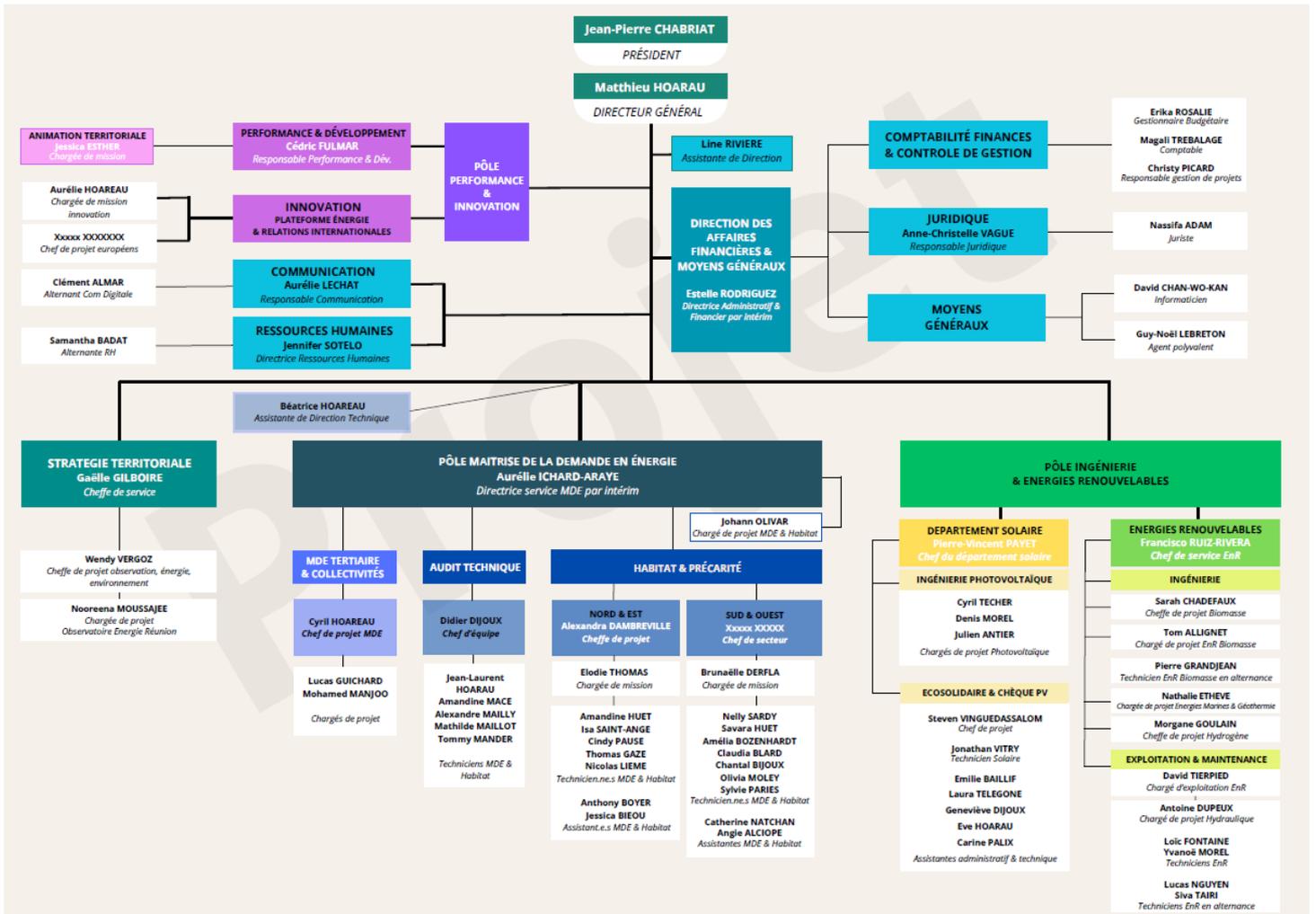
Le site La Mare à quant à lui été réaménagé. Des bureaux aux salles de réunion, le site a fait peau neuve !

Afin de célébrer cet évènement, les équipes des différents sites s'y sont retrouvées.

c) La mise en place du nouvel organigramme

L'année 2023 fut l'occasion de la mise en place des évolutions de l'organigramme, envisagée en fin d'année 2022. Cet organigramme (ci-dessous) est aussi présenté en document annexé (Annexe 16). L'organigramme présenté relate les embauches qui sont intervenues au mois d'octobre 2023.

À titre informatif et pour pallier les absences de longue durée, se trouve ci-après un projet d'organigramme en cours de finalisation pour le mois de mai 2024. Ce dernier est soumis à plusieurs ajustements afin que soit opérée une harmonisation pour l'intitulé de certains postes. En effet, ces intitulés doivent nécessairement être en cohérence avec la grille salariale définie avec l'assistance d'un cabinet RH spécialisé.



Graphique : Projet d'organigramme d'Énergies Réunion (Mis à jour : Mai 2024)